

ПРИНЯТО  
Управляющим Советом школы

Протокол от 23.10.2025 г. № 2

УЧТЕНО  
Мнение профсоюзного комитета  
Протокол от 23.10.2025 г. № 2

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы: \_\_\_\_\_  
С.Н.Фролов  
Приказ от 23.10.2025 г. № 272

Изменение в Положение  
о системе оплаты труда работников  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной  
школы № 10 г. Сердобска

Сердобский район

2025г

Пункт 1.2 раздела 1. «Общие положения» Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с последующими изменениями), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки", Законом Пензенской области от 14.06.2024 N 4356-ЗПО "О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области" (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р (с последующими изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол N 10пр, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (с последующими изменениями), от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих" (с последующими изменениями), от 29.12.2007 N 822 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулируемыми вопросы оплаты труда.".

1.2. В разделе 2 «Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» Положения:

1.2.1. пункт 2.1 подраздела «Порядок расчета заработной платы педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«2.1. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 N 269»

Приложение 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ СОШ № 10

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических  
работников МОУ СОШ № 10

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад педагогических работников (рублей)
1	2	3
<b>2 квалификационный уровень</b>	Педагог дополнительного образования	18455
	Социальный педагог	18455
	Педагог организатор	18455
<b>3 квалификационный уровень</b>	Воспитатель	19220
	Педагог - психолог	19220
<b>4 квалификационный уровень</b>	Учитель	20000
	Учитель - логопед	20000
	Учитель - дефектолог	20000
	преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины	20000
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20000
	Педагог -библиотекарь	20000

Примечание:

- повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР «Заслуженный учитель» устанавливается – 0,15

Приложение 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
МОУ СОШ № 10

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  
МОУ СОШ № 10

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
<b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	13962
<b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Лаборант	14809
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	15251

Оклады работников профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно –вспомогательного персонала по квалификационным уровням  
МОУ СОШ № 10

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно – вспомогательного персонала второго уровня</b>		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	14380

Оклады  
прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих МОУ  
СОШ № 10

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Оклад работников (рублей)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	13159
	Дворник	

### Перечень выплат

за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ № 10, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Размеры выплат за проверку письменных работ устанавливаются на одного учащегося по нормативной наполняемости классов -25 учащихся и количеству часов, определенных по тарификации Средняя численность учащихся учитывается по статистическим отчетам на 1 сентября.

	<b>Сумма оплаты за ставку</b>	
		<b>На одного обучающегося</b>
За проверку письменных работ в 1 -4 классах	1390 рублей	$1390/25=55,6^*$ на число учащихся в
За проверку письменных работ по русскому языку (5-11 классы)	1853 рубля	$1853/18/25=4,12^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации
За проверку письменных работ по математике (5-11 классы), иностранному языку (2-11 классы)	1390 рублей	$1390/18/25=3,09^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации
За проверку письменных работ по физике, химии, биологии, географии , информатика, изо, черчение(5-11 классы)	1000 рублей	$1000/18/25=2,22^*$ на среднее количество учащихся по классам * на часы по тарификации

Размеры выплат за классное руководство устанавливается исходя нормативной наполняемости классов - 25 учащихся в расчете на один класс и его наполняемость.

	<b>Сумма оплаты за класс-комплект</b>	
За классное руководство	5125 рублей	$5125/25=205^*$ на число учащихся в классе

Установить выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, на которых возложено исполнение функций классного руководства в размере:

- 5000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах);
- 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Наименование выплат		Сумма оплаты
За заведования кабинетами химия, физика(при отсутствии лаборанта), информатики, биологии, спортивный зал	За 1 кабинет	1390
За заведование кабинетами другого направления	За 1 кабинет	927
За заведование комбинированными мастерскими	За 1 мастерскую	2780
За заведование учебными мастерскими	За 1 мастерскую	1853
За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями ( в случае отсутствия квалификационной категории «Педагог – методист», «Педагог – наставник»)		1390
Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективными договорами		2320
Наставничество (в случае отсутствия квалификационной категории "педагог-наставник");		10% от оклада
Специальная доплата до минимального уровня заработной платы		Устанавливается самостоятельно в пределах ФОТ и утверждается локальным актом (приказом) по МОУ СОШ № 10
<p style="text-align: center;">Все выплаты, не входящие в круг основных обязанностей устанавливаются МОУ СОШ № 10 самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год и утверждаются соответствующим приказом (локальным актом) не превышая установленной суммы.</p>		
Виды работ	Сумма оплаты	
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы приказом по МОУ СОШ № 10 персонально каждому работнику в пределах выделенных ассигнований	